

Wiceminister Iwona Michałek na posiedzeniu Zespołu Monitorującego Gwarancje dla młodzieży w dniu 10 czerwca 2021 r.

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 16.06.2021 Data modyfikacji: 24.06.2021

Zadaniem naszego Zespołu będzie wypracowanie mechanizmów, które pozwolą na dalszą realizację założeń nowej edycji Gwarancji dla młodzieży. Chciałabym podkreślić to, na czym szczególnie mi zależy - żeby wsparcie kierowane do osób młodych było wysokiej jakości i pozwalało na podejmowanie zatrudnienia w perspektywicznych, dobrze płatnych i interesujących zawodach. Osoby młode są gwarancją dalszego rozwoju gospodarczego Polski, który będzie oparty w coraz większym stopniu na innowacjach, rozwoju technologii cyfrowych i przechodzeniu do niskoemisyjnej i zasobo-oszczędnej gospodarki - powiedziała wiceminister Iwona Michałek podczas I posiedzenia Zespołu Monitorującego Gwarancje dla młodzieży.



I dodała:

„Obecnie w Polsce toczy się kilka procesów ważnych w kontekście odbudowy społeczno-gospodarczej. Po pierwsze, rozpoczęliśmy szeroko zakrojoną reformę rynku pracy, która – z jednej strony - dostosuje zakres i metody wsparcia do wspomnianych przemian strukturalnych na rynkach pracy, a z drugiej strony - pozwoli na lepsze dotarcie do tych grup, które wsparcia faktyczne potrzebują, w tym do osób nieaktywnych zawodowo. W projektowanych przepisach będziemy chcieli także uwzględnić regulacje dedykowane wsparciu osób do 30 roku życia. Działania te wpiszą się w ogłoszony niedawno Polski Ład.”

Wiceminister przypomniała, że w ministerstwie trwają prace nad projektami trzech ustaw kompleksowo podchodzących do wspierania zatrudnienia wysokiej jakości oraz do równoważenia podaży i popytu na pracę. Przygotowana zostanie także osobna ustawa zakładająca przekształcenie obecnych Ochotniczych Hufców Pracy w Agencję ds. Młodzieży. Reforma zakłada także wzmocnioną cyfryzację procedur w zakresie wspierania zatrudnienia oraz zastosowanie nowych narzędzi informatycznych. Na ten cel mamy zagwarantowane środki w ramach Krajowego Planu Odbudowy, w którym na reformę rynku pracy przewidziano 52 mln euro.

Następnie Pani Minister przekazała głos panu Piotrowi Mazurkowi, Sekretarzowi Stanu w KPRM i Pełnomocnikowi Rządu ds. Polityki Młodzieżowej, który podkreślił znaczenie partycypacyjnego modelu wypracowania polityki wobec osób młodych, z udziałem przedstawicieli młodzieży.

W pracy Zespołu biorą udział przedstawiciele środowisk młodzieżowych wskazani Radę Dialogu z Młodym Pokoleniem.

Czym są Gwarancje dla Młodzieży (GdM)

To program skierowany do państw członkowskich Unii Europejskiej, którego celem jest zapewnienie młodym ludziom w wieku do 30 lat (przede wszystkim z grupy NEET - osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się), dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.

Jak jest teraz

Obecnie realizacja GdM w Polsce opiera się na funkcjonowaniu 4 podstawowych filarów wsparcia dla młodych osób:

- urzędów pracy (szeroki wachlarz form aktywizacji zawodowej, podnoszenia kompetencji, wspierania przedsiębiorczości oraz zachęt zatrudnieniowych dla pracodawców);
- Ochotniczych Hufców Pracy (działania edukacyjne i wychowawcze jednostek OHP oraz projekty aktywizacji zawodowej);
- projektów wyłanianych w konkursach na szczeblu centralnym i regionalnym (projekty wyłania na szczeblu centralnym Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, a na poziomie regionalnym Wojewódzkie Urzędy Pracy);
- programu „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie” realizowanego przez BGK.

Dotychczas ze wsparcia w programie GdM w Polsce skorzystało ponad 5 mln osób młodych, spośród których ok. 2,4 mln osób podjęło zatrudnienie. W porównaniu do grudnia 2013 r., kiedy stopa bezrobocia wśród osób do 25 r. życia wynosiła 18,6%, na koniec kwietnia br. było to 12,9% (przy średniej unijnej 13,7%).

Co ma zawierać nowa edycja GdM w Polsce

Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii jest w trakcie prac nad aktualizacją Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce pod kątem nowej edycji GdM. Planowane jest zachowanie zasadniczej struktury instytucjonalnej programu i jednocześnie dostosowanie go do nowych wyzwań. Ważnym źródłem finansowania nowej GdM będą nadal środki Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w ramach kolejnej perspektywy finansowej 2021-2027.

Nowa edycja GdM w większym stopniu położy nacisk na jakość ofert kierowanych do osób młodych, tak by przygotować je do podejmowania zatrudnienia w perspektywicznych zawodach. Szczególnie ważny będzie rozwój umiejętności cyfrowych i tzw. umiejętności „zielonych”. Planujemy przygotowanie narzędzia do oceny umiejętności cyfrowych, które będzie wykorzystywane m.in. przez pracowników publicznych służb zatrudnienia w pracy z osobami młodymi.