

BIULETYN

CZAS NA MŁODYCH

Punkty doradztwa dla młodzieży



Temat numeru: Pracownicy z Ukrainy na polskim rynku pracy

W numerze także:

- Punkt Mława
- Punkt Proszowice
- Punkt Łomża
- Punkt Jasło
- Punkt Biłgoraj

Pracownicy z Ukrainy na polskim rynku pracy

Polska gospodarka potrzebuje dostępu do pracowników o zróżnicowanym profilu pod względem umiejętności i kwalifikacji – od pracowników wykonujących proste czynności, poprzez personel średniego szczebla, do ekspertów w swoich dziedzinach. W ostatnim czasie pracodawcy jako jedno z głównych wyzwań dla rozwoju wskazują coraz mniejszą dostępność kadr, co uniemożliwia im stać się bardziej konkurencyjnymi na globalnym rynku.

Biorąc pod uwagę powyższe oraz negatywne trendy demograficzne w nadchodzącym czasie, można się spodziewać, że w perspektywie kilku lat nastąpi dalszy odpływ pracowników z rynku pracy. Zgodnie z danymi GUS w końcu grudnia 2012 r. liczba mieszkańców Polski w wieku produkcyjnym wynosiła 24 605,6 tys. osób. W końcu 2022 r. ich liczba spadła o 9,9% do poziomu 22 169,3 tys. osób. Zgodnie z prognozą GUS w najbliższych latach spadek liczby osób w wieku produkcyjnym będzie wolniejszy – w końcu 2032 r. ich liczba wyniesie 21 321 tys., czyli o 3,8% mniej niż w końcu 2022 r. Jednak z tej liczby 46,3% będzie w wieku produkcyjnym niemobilnym (45-59/64), podczas gdy na koniec 2022 r. osoby w wieku niemobilnym stanowiły 38,7% populacji w wieku produkcyjnym.

Odpowiedzią na potrzeby rynku pracy mogą być młodzi migranci poszukujący pracy, w tym z Ukrainy.

CZY WIESZ ŻE...

od marca 2022 r. każdy obywatel Ukrainy może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy na takich samych zasadach jak obywatel RP.

TROCHĘ STATYSTYKI

Od 24 lutego 2022 r. do końca marca 2024 r. w całej Polsce:

- ❖ zarejestrowano – 134 238 ob. Ukrainy
- ❖ wyrejestrowano – 121 876 ob. Ukrainy

W końcu marca 2024 r. najwięcej ob. Ukrainy zarejestrowanych było w urzędach pracy:

- m. st. Warszawy – 1 135 osób (7,9% ob. Ukrainy zarejestrowanych w kraju)
- GUP w Krakowie – 753 os. (5,2%)
- PUP w Łodzi – 577 os. (4,0%)
- PUP w Nowym Targu – 302 os. (2,1%)



Od momentu wprowadzenia możliwości powierzenia pracy obywatelom Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia składanego przez pracodawców (pierwsze rejestracje dokonane zostały 15 marca 2022 r.) do 31 grudnia 2023 r. odnotowano 1 milion 866 tys. powiadomień.

Oczywiście nie oznacza to, że wszyscy pracują dziś w Polsce, a jedynie że mają zalegalizowane prawo do jej wykonywania.

Niemniej z danych MRPiPS w tym zakresie wynikają poniższe wnioski.

- 36% powiadomień dotyczyło ob. Ukrainy w wieku do 29 lat.
- W grupie osób młodych 56% powiadomień dotyczyło podjęcia pracy przez kobiety.
- 2/3 powiadomień składanych przez osoby młode dotyczyło pracy podstawie na umowy zlecenia, 30% na podstawie umowy o pracę a 3% umowa o pomocy przy zbiorach.
- Młodzi ludzie rzadziej niż starsi, podejmowali prace cięższe w przetwórstwie (28% osób w wieku do 29 lat), budownictwie czy rolnictwie, częściej w transporcie i gospodarce magazynowej (22% osób w wieku do 29 lat), handlu i działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.
- Młodzi obywatele Ukrainy znacznie częściej niż cudzoziemcy po 30 roku życia wykonywali prace biurowe (15%)
- Niezależnie od grupy wiekowej 3% powiadomień dotyczyło zawodów specjalistycznych, niemniej osoby młode częściej zatrudniani byli jako: specjaliści do spraw administracji i zarządzania, analitycy systemów komputerowych i programiści, specjaliści do spraw sprzedaży, marketingu i public relations, z kolei specjaliści z Ukrainy po 30 roku życia jako specjaliści nauczania i wychowania oraz literaci, dziennikarze i filolodzy.

Materiał opracowany przez Departament Rynku Pracy, MRPiPS



PUNKTY DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY



„Młodzi przyszłością powiatu mławskiego” w Mławie

Nasz Urząd realizuje projekt *Czas na Młodych*, którego fundamentalnym założeniem jest aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia. Poprzez *punkt doradztwa dla młodzieży*, zorganizowany w ramach projektu chcemy dotrzeć do jak największej grupy osób, które być może ze względu na swoją sytuację osobistą, mieszkaniową, ekonomiczną lub w wyniku braku oczekiwanych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych pozostają bez zatrudnienia.



Projekt *Czas na Młodych- punkty doradztwa dla młodzieży* realizujemy od 1 września ubiegłego roku. Jesteśmy dostępni w punkcie stacjonarym przy ul. Stary Rynek 5, a także w punktach mobilnych organizowanych na terenie miasta oraz gmin. Chcąc wzmocnić komunikat skierowany w stronę mieszkańców naszego powiatu postanowiliśmy zaangażować kierowników ośrodków pomocy społecznej. W tym celu 7 września ubiegłego roku zorganizowaliśmy spotkanie w siedzibie naszego Urzędu, w trakcie którego omówione zostały najważniejsze zagadnienia związane z realizacją projektu oraz proponowane formy współpracy. Wszyscy kierownicy jednogłośnie zadeklarowali pełne wsparcie przy organizacji punktów mobilnych na terenie ich gmin.

Punkt oferuje dwa rodzaje pomocy:

Bezpłatne doradztwo w zakresie:

- ✓ poradnictwa zawodowego
- ✓ pośrednictwa pracy
- ✓ wsparcia psychologicznego
- ✓ pomocy społecznej
- ✓ profilaktyki zdrowotnej
- ✓ edukacji
- ✓ spraw mieszkaniowych
- ✓ prawnym i ekonomiczno-finansowym
- ✓ wizażu i autoprezentacji

Wsparcie finansowe:

- ✓ staże – bon stażowy, koszty dojazdu
- ✓ bony szkoleniowe
- ✓ szkolenia zawodowe
- ✓ bon komunikacyjny
- ✓ bon wizerunkowy
- ✓ premia dla pracodawcy
- ✓ bon na psychoterapię
- ✓ bon na usługi z zakresu ochrony i profilaktyki zdrowia

Następnie zorganizowaliśmy 4 spotkania z wójtami i radnymi poszczególnych gmin, podczas których zaprezentowaliśmy założenia projektu oraz zachęciliśmy do promocji działań wśród mieszkańców. W planach mamy realizację kolejnych spotkań w pozostałych gminach.



Ponadto podczas październikowych Europejskich Dni Umiejętności Zawodowych, organizowanych w mławskim parku informowaliśmy o naszych działaniach w punkcie mobilnym. **Konsultant rozmawiał z kilkunastoma osobami, które wyraziły potrzebę skorzystania z porad wspierających ich aktywizację zawodową.**

Także podczas ubiegłorocznej Młodzieżowej Giełdy Zawodów oraz tegorocznego XII Powiatowego Forum Edukacji Młodzieży oraz XI Mławskich Targów Pracy na stoisku *punktu doradztwa dla młodzieży* zaprezentowaliśmy możliwości wsparcia oferowane w ramach projektu.

Z informacją docieramy również do młodzieży uczącej się w ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych, która będzie mogła skorzystać ze wsparcia w **drugim i trzecim kwartale bieżącego roku.**

W promocję, organizację i realizację projektu zaangażowane są ośrodki pomocy społecznej, gminy, partner projektu Pracownia Rozwoju Inkubator, Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej i inne ośrodki zdrowia, Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna, jednostki szkoleniowe i oświatowe, Cech Rzemiosł Różnych, Ochotniczy Hufiec Pracy, Urząd Miasta Mława, Starostwo Powiatowe, ośrodki kultury i sportu, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Urząd Skarbowy, policja, straż miejska, organizacje wspierające rodziny, media, a także lokalni pracodawcy





i przedsiębiorcy. Promocję usług projektu pilotażowego realizujemy również poprzez media społecznościowe, tj. Facebook i Instagram.

Od początku realizacji projektu z usługami punktu zapoznało się 735 osób, do projektu zakwalifikowano 183 osoby. Specjaliści udzielili 542 porad z zakresu: pomocy społecznej, opieki i profilaktyki zdrowotnej, edukacji, spraw mieszka-

niowych, prawa, psychologii oraz doradztwa zawodowego. Spośród zakwalifikowanych do projektu, 20 osób podjęło staż, łącznie 30 osób wzięło udział w szkoleniu „operator koparko-ładowarki”, „sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej”, „operator wózka widłowego”. Zorganizowaliśmy 24 warsztaty psychologiczne oraz systematycznie organizujemy dla zainteresowanej młodzieży grupowe porady zawodowe prowadzone przez doradców zawodowych. Uczestnikom projektu przyznano 20 bonów stażowych, 20 bonów wizerunkowych na zakup odzieży i obuwia, 38 bonów zdrowotnych, 7 bonów na rozwiązanie kwestii mieszkaniowych, 11 bonów na psychoterapię oraz 15 bonów szkoleniowych.

Okres realizacji projektu:

1 września 2023r. - 30 września 2024r.

Punkt doradztwa dla młodzieży:

Mława, ul. Stary Rynek 5

czynny jest:

- 8.00-16.00 w poniedziałki, środy, piątki,
- 8.00-18.00 we wtorki i czwartki.

Więcej informacji można uzyskać dzwoniąc pod numer: 453 682 332

lub wysyłając e-mail na: punktdoradztwa@pup.mlawa.pl

Materiał opracowany przez PUP w Mławie



„#Działaj(my)” w Proszowicach



BEZPŁATNE PORADY

- PRAWNE
- PSYCHOLOGICZNE
- EDUKACYJNE
- EKONOMICZNO - FINANSOWE
- DOTYCZĄCE FORM POMOCY SPOŁECZNEJ
- PORADNICTWA ZAWODOWEGO

PROJEKT PILOTAŻOWY
PUP PROSZOWICE

#DZIAŁAJ(MY)

PUNKTY DORADZTWA
DLA MŁODZIEŻY

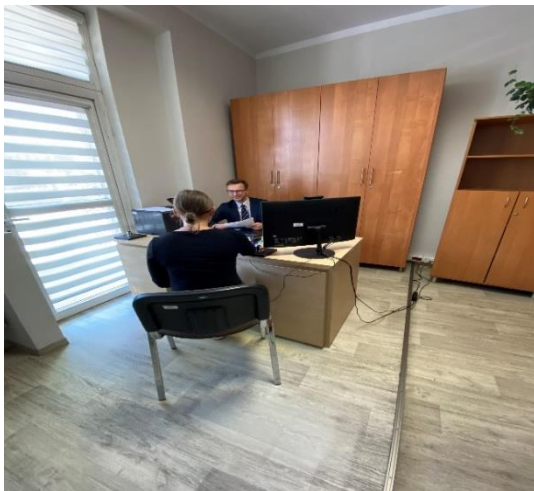


#DZIAŁAJ(MY)

1 sierpnia 2023 r. w powiecie proszowickim otwarte zostały dwa punkty doradztwa dla młodzieży – w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Proszowicach oraz w Urzędzie Miasta i Gminy w Koszycach.

Punkty doradztwa czynne są od godziny 13:00 do godziny 19:00 – w poniedziałki i środki w Proszowicach, a we wtorki i czwartki w Koszycach.

W ramach działalności punktów osoby zainteresowane mogą skorzystać z pomocy doradców zawodowych, którzy diagnozują problemy uniemożliwiające znalezienie pracy bezrobotnym lub poszukającym pracy i kierują do konkretnych specjalistów – psychologa, pracownika socjalnego, pedagoga czy prawnika.



Uczestnicy projektu pilotażowego „#DZIAŁAJ(MY)” mogą skorzystać z finansowych form wsparcia, takich jak:

- Bon adaptacyjny – przyznawany celem zniwelowania deficytów wizerunkowych w procesie adaptacji do stanowiska pracy na zakup ubrań, wizyty u fryzjera/kosmetyczki;
- Bon na zatrudnienie opiekuna dziecka/dzieci – przyznawany w celu zapewnienia opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 lat;



- Staże – przyznawane dla osób, które w obecnym stanie prawnym nie mogą nabyć statusu osoby bezrobotnej tj. posiadające gospodarstwo rolne powyżej 2 ha przeliczeniowych, podlegające ubezpieczeniu w KRUS jako rolnik lub domownik; pobierające rentę socjalną; pobierające rentę rodzinną przekraczającą połowę minimalnego wynagrodzenia; pobierające rentę z tytułu niezdolności do pracy.

Aby zachęcić pracodawców do zatrudniania osób młodych, w ramach projektu mogą się oni ubiegać o sfinansowanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (zarówno tych pobieranych z wynagrodzenia pracownika jak i od pracodawcy).



Od lipca 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach, aby dotrzeć do jak największej liczby odbiorców, prowadzi intensywne działania reklamowe projektu pilotażowego „#DZIAŁAJ(MY)”. Przed budynkami, w których znajdują się punkty doradztwa zostały powieszone banery reklamowe oraz postawione flagi. Umieściliśmy nasze ulotki promujące projekt w szpitalu, giełdzie rolnej Ek-Rol, Banku Spółdzielczym, Kasie Rozlicznego Ubezpieczenia Społecznego, Urzędzie Skarbowym i Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. Na mszach św. w kilku parafiach na terenie powiatu proszowickiego dzięki uprzejmości księży proboszczy, została odczytana krótka informacja o projekcie pilotażowym. Dodatkowo działamy przez media społecznościowe – Facebook i stronę internetową urzędu.

Przed rozpoczęciem realizacji zawarliśmy porozumienia z ośrodkami GOPS i MOPS, działającymi na terenie powiatu proszowickiego, które zobowiązały się do informowania osób do 30 roku życia o projekcie pilotażowym „#DZIAŁAJ(MY)” oraz umieszczania informacji na stronach internetowych i materiałów informacyjnych w ich siedzibach.

Na ten moment możemy stwierdzić, że wielu osobom dzięki projektowi uda się pomóc. Niestety wizyty u specjalistów, których mogliśmy zatrudnić w ramach projektu są kosztowne, osoby młode nie posiadają wolnych środków finansowych, aby wybrać się na jedną wizytę, a co dopiero na więcej, dlatego chętnie korzystają z usług oferowanych przez punkty doradztwa.

Już sierpniu 2023 r. udało nam się podpisać wszystkie zaplanowane w ramach projektu pilotażowego „#DZIAŁAJ(MY)” umowy stażowe oraz umowy o sfinansowanie składek ZUS, a także wypłaciliśmy jeden bon adaptacyjny.

Materiał opracowany przez PUP w Proszowicach

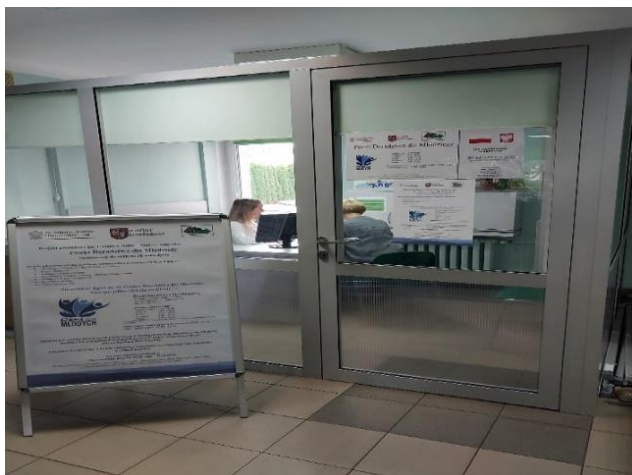


„Uwierz w siebie – Możesz wszystko” w Łomży

Dnia 1 września 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Łomży rozpoczął realizację projektu pilotażowego pn. Uwierz w siebie – Możesz wszystko, w ramach którego został uruchomiony **Punkt Doradztwa dla Młodzieży** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, oraz **Mobilny Punkt Doradztwa dla Młodzieży**.

Punkty Doradztwa dla Młodzieży umożliwiają udzielanie kompleksowego wsparcia młodym ludziom w jednym miejscu na zasadzie „jednego okienka” (One Stop Shop) oferując im możliwość skorzystania ze wsparcia specjalistów w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego
- pomocy społecznej
- doradztwa psychologicznego
- doradztwa prawnego
- doradztwa w zakresie edukacji.



W ramach projektu pilotażowego pn. Uwierz w siebie – Możesz wszystko, uczestnicy otrzymali dodatkowe wsparcie w postaci:

- grupowych warsztatów z doradcą zawodowym (18 osób)
- grupowej informacji z zakresu pomocy społecznej (54 osoby)
- grupowych warsztatów z psychologiem (16 osób)
- grupowych warsztatów z zakresu zdrowia i profilaktyki zdrowotnej (23 osoby)
- Staży Aktywizacyjnych ze stypendium 3600 zł brutto (16 osób)
- voucher w wysokości 300 zł (miesięcznie) na dojazd dla stażysty
- bon dla opiekuna stażysty w wysokości 1000 zł

W celu zwiększenia dostępności usług skierowanych dla osób młodych wydłużyliśmy w każdy poniedziałek pracę Punktu do godziny 18.00. W ramach Mobilnego Punktu Doradztwa dla Młodzieży docieramy do mieszkańców powiatu łomżyńskiego, urzędów gmin, ośrodków pomocy społecznej oraz uczelni wyższych, szkół średnich i zawodowych.

Nasi specjaliści do chwili obecnej prowadzili akcję informacyjno-promocyjną dot. projektu oraz udzielali wsparcia poprzez udział w takich wydarzeniach jak: Piknik Rodzinny w Olszynie, Łomżyńskie Targi Pracy, „Kawa z inżynierem”, XXII Giełda pomysłów na życie w Łomży. Jednocześnie dotarliśmy z informacją do młodzieży szkół średnich oraz studentów łomżyńskich uczelni. Wszystkie inicjatywy w ramach Mobilnego Punktu Doradztwa dla Młodzieży cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród osób młodych. Od początku realizacji projektu z usług Stałego Punktu skorzystało 303 osoby a z Mobilnego Punktu 574 osoby.



Dnia 27 września br. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży p. Elżbieta Olejniczak przedstawiła ideę projektu pilotażowego uczestnikom delegacji z okręgu Nordland w Norwegii, którzy odwiedzili Łomżę w ramach projektu „Łomża-Miasto, w którym żyję i pracuję” finansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021. Prelekcja Pani Dyrektor oraz innowacyjne rozwiązania dot. aktywizacji młodych osób spotkały się z dużym zainteresowaniem zagranicznych gości.



Nasze działania dotyczące realizacji projektu pilotażowego obecnie koncentrują się na promocji projektu, bieżącej obsłudze Stałego i Mobilnego Punktu Doradztwa dla Młodzieży oraz realizacji Staży Aktywizacyjnych. Staże Aktywizacyjne cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno po stronie bezrobotnych jak i pracodawców.

Z satysfakcją przyjmujemy informację, iż Punkt Doradztwa dla Młodzieży w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży każdego dnia cieszy się zainteresowaniem młodych ludzi. Wsparcie oferowane w ramach projektu stanowi odpowiedź na potrzeby i oczekiwania młodych osób wchodzących na rynek pracy. Cieszą nas również pozytywne opinie klientów korzystających z usług Punktu na temat oferowanego wsparcia oraz jakości obsługi.

Materiał opracowany przez PUP w Łomży



„Czas na młodych – punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie jasielskim” w Jaśle

Od 1 września 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaśle rozpoczął realizację projektu pilotażowego „Czas na Młodych – punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie jasielskim” we współpracy z 5 partnerami. Okres trwania projektu pilotażowego: od 01.09.2023 r. do 31.12.2024 r.

Punkt doradztwa otwarty jest codziennie w godzinach 7.30 - 15.30.

Punkt oferuje szeroki wachlarz usług:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- doradztwo psychologiczne,
- doradztwo w zakresie pomocy społecznej,
- doradztwo edukacyjne,
- doradztwo prawne,
- doradztwo ekonomiczno-finansowe,
- dofinansowanie zatrudnienia młodych,
- dotacje na założenie własnej firmy.



Osoby zainteresowane udziałem w projekcie w pierwszej kolejności trafiają do **doradcy zawodowego**, który opracowuje wspólnie z uczestnikiem indywidualną ścieżkę, w której określone zostają oczekiwania, potrzeby, możliwości oraz bariery wejścia na rynek pracy osoby. Doradca zawodowy przeprowadza diagnozę sytuacji zawodowej przy wykorzystaniu wystandaryzowanego narzędzia tj. Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz zapewnia pomoc w sporządzeniu CV.

Następnie oferujemy możliwość skorzystania z:

- pomocy **pośrednika pracy**, który zaznajomi z technikami i sposobami poszukiwania pracy oraz wesprze w procesie znalezienia zatrudnienia lub samozatrudnienia,
- wsparcia **psychologa** w zakresie zdiagnozowania zniwelowania lub wyeliminowania barier wejścia na rynek pracy,
- wsparcia **specjalisty ds. pomocy społecznej**, który udzieli informacji nt. form, które oferuje GOSP/ MOPS,
- doradztwa w zakresie edukacji, które będzie prowadzone przez 3 **specjalistów ds. edukacji** tj. przedstawicieli lokalnych szkół i uczelni, którzy udzielą informacji nt. oferty edukacyjnej i szkoleniowej,
- rozmowy z **radcą prawnym**, który udzieli informacji z zakresu przepisów prawa,
- spotkania z **specjalistą ds. ekonomiczno-finansowych**, jako przedstawicielem biura rachunkowego, który przekaze wiedzę ekonomiczno-finansową.

W ramach projektu zaplanowano przetestowanie nowego instrumentu tj. **dofinansowanie zatrudnienia młodych**, którym zajmie się **specjalista ds. dofinansowania zatrudnienia młodych**. Konstrukcja instrumentu polega na podziale kosztów wynagrodzenia pomiędzy PUP, a pracodawcę. Instrument będzie realizowany przez 6 m-cy. Pierwsze 3 m-ce będzie to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Partycypowanie w kosztach: PUP 50% kosztów zatrudnienia



i pracodawca 50%. Natomiast przez kolejne 3 m-ce pracownik będzie otrzymywał wyższe wynagrodzenie tj. 110% kwoty minimalnego wynagrodzenia i również w tym przypadku nastąpi podział kosztów wynagrodzenia tj. PUP 50% i pracodawca 50% kosztów zatrudnienia.

Uczestnicy w projekcie otrzymają również możliwość skorzystania z **finansowania innych specyficznych kosztów**, które stanowią bariery lub przeszkody w podjęciu zatrudnienia lub działalności gospodarczej. Wynikać to będzie ze specyfiki i indywidualnej sytuacji każdego uczestnika, które będzie można zdiagnozować na etapie rekrutacji do projektu. Mogą to być np. opieka nad dzieckiem, zwrot kosztów dojazdu itp.

Młode osoby, które posiadają zdolności i predyspozycje przedsiębiorcze będą mogły skorzystać ze wsparcia w postaci **przyznania środków na rozpoczęcie i założenie własnej działalności gospodarczej** w wysokości do 40 tys. zł. Wsparcie będzie obsługiwał **specjalista ds. dotacji**. Każda osoba, która zaplanuje założenie własnej firmy obowiązkowo zostanie objęta doradztwem prawnym i finansowo-ekonomicznym w celu zaznajomienia z etapami powstawania nowego podmiotu gospodarczego na rynku pracy, poznania zasad prawnych zaistnienia w świecie aktualnych uwarunkowań społeczno-ekonomicznych oraz poznania wiedzy praktycznej z dziedziny rozliczeń i finansów firmy. Zaproponowane wsparcie w dużej mierze przyczyni się do podejmowania bardziej rozsądnych i przemyślanych decyzji o założeniu i prowadzeniu własnej firmy.

Materiał opracowany przez PUP w Jaśle



Punkt „Zielona Przestrzeń” w Biłgoraju

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju jako jeden z czterech urzędów województwa lubelskiego pozyskał środki z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na realizację projektu pilotażowego pn. Punkt „Zielona Przestrzeń”, który zakłada utworzenie Punktu informacyjnego dla osób do 30 roku życia w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju oraz Mobilnego Zielonego Punktu.

Do współpracy przy realizacji projektu zaprosiliśmy Partnerów:

- Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.,
- Cech Rzemiosł Różnych i Drobnej Przedsiębiorczości w Biłgoraju,
- Centrum Terapii i Poradnictwa Psychologicznego w Biłgoraju,
- Szkoła Policealna Medyczne Studium Zawodowe im. Wandy „Wacek” Wasilewskiej,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Biłgoraju,
- Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej w Biłgoraju,
- WUBEX Ośrodek Szkolenia Kursowego w Biłgoraju,
- Zespół Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących w Biłgoraju,
- Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Biłgoraju.

Założeniem projektu jest przetestowanie innowacyjnych metod wsparcia osób młodych do 30 roku życia mających na celu zniwelowanie barier utrudniających im podjęcie zatrudnienia i planowanie kariery zawodowej.

Uczestnicy projektu otrzymają wsparcie m.in. w zakresie następujących usług:



Dodatkowo zostały zaplanowane nowatorskie formy wsparcia, które będą wynikały ze zdiagnozowanych potrzeb osób korzystających z usług Punktu „Zielona Przestrzeń”, tj.: bon komunikacyjny, talon na usługę „Wachlarz możliwości”, „Trening zawodowy”, „Czek mobilny”, warsztat dla osób zainteresowanych „Dotacją Plus” z zakresu przedsiębiorczości, warsztat z zakresu zarządzania budżetem domowym, „Praca Plus”, „Dotacja Plus”, szkolenia indywidualne.

Punkt zlokalizowany jest w siedzibie tutejszego urzędu w zaadaptowanych dwóch pokojach, znajdujących się blisko wejścia do budynku, na parterze, z ułatwieniami architektonicznymi dla osób z obniżoną sprawnością ruchową. Lokalizacja w spokojnej części miasta, z dostępem do dużego placu parkingowego, w niedalekiej odległości od dworca autobusowego. Pokój nr 1 służy jako miejsce pierwszego kontaktu – umożliwiające zaznajomienie się osoby z punktem, poznaniu pierwszych oczekiwań i potrzeb. Dostęp do stanowisk z komputerami pozwala na skorzystanie z Internetu, wydrukowanie potrzebnych dokumentów, wyszukanie niezbędnych danych. To miejsce do uzyskania informacji o wachlarzu możliwości oferowanym przez punkt i partnerów, a także szansa na umówienie się ze specjalistami z różnego obszaru.



Pokój nr 2 służy do prowadzenia rozmów indywidualnych z doradcą zawodowym, psychologiem lub innymi pracownikami oraz do organizacji warsztatów i spotkań grupowych. Jest to miejsce spotkań integracyjnych dla osób młodych.



Mobilny Zielony Punkt będzie realizować wyznaczone działania na terenie miast i gmin naszego powiatu w godzinach pracy jednostek samorządu terytorialnego oraz innych instytucji, które w ramach współpracy udostępnią będą pomieszczenia na zaplanowane spotkania dla młodzieży. W pierwszym etapie realizacji projektu planujemy organizację wizyt Mobilnego Zielonego Punktu w każdej gminie powiatu.



Uroczyste otwarcie Punktu dla Młodych „Zielona Przestrzeń” odbyło się **1 grudnia 2023 r.** Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy P. Danuta Łągoźna przekazała na ręce przewodniczącego Młodzieżowej Rady Powiatu – Pawła Pędziwiatry symboliczny klucz do punktu. W tym wyjątkowym dniu byli z nami przedstawiciele partnerów naszego projektu, członkowie Młodzieżowej Rady Powiatu w Biłgoraju, a przede wszystkim młodzież, która z zainteresowaniem wysłuchiwała przedstawionych założeń i celów działania Punktu oraz aktywnie uczestniczyła w konkursach zawodowych specjalnie przygotowanych na tę okoliczność.



Od tego czasu rozpoczęliśmy rekrutację uczestników do projektu, sukcesywnie prowadzimy działania promujące punkt i projekt oraz działania informacyjne w postaci spotkań z młodzieżą.

Zespół Zielonej Przestrzeni zachęca młodzież powiatu biłgorajskiego do zapoznania się z ofertą Punktu. „Grudniowe czwartki. Poznaj nas. Poznaj siebie”, „Mikołajkowy Zawrót Głowy”, „Vademecum Rynku Pracy” - to tylko część inicjatyw skierowanych do osób młodych, zrealizowanych w tym czasie. Osoby młode odwiedzające nasz punkt w większości zgłaszają zapotrzebowanie na pomoc w obszarze szeroko rozumianego poradnictwa zawodowego, dlatego też aktualnie w dużym zakresie realizowane jest doradztwo zawodowe, a w miesiącu lutym rozpoczyna się edycja Warsztatów „Kreator kompetencji”, które są odpowiedzią na indywidualnie

zdiagnozowane przez doradcę zawodowego potrzeby młodzieży. W miesiącu listopadzie ubiegłego roku zostało również zorganizowane spotkanie z partnerami projektu, na którym omawiane były kierunki współpracy i zakres zadań do realizacji w ramach projektu.




PUNKT DORADCTWA


ZIELONA PRZESTRZEŃ

otrzymaj wsparcie w postaci:

- ▶ porad specjalistów z obszarów społecznych, psychologicznych, prawnych, finansowych, zdrowotnych, mieszkaniowych, edukacyjnych
- ▶ treningu zawodowego
- ▶ czeku mobilnego
- ▶ szkoleń indywidualnych
- ▶ dotacji na założenie firmy
- ▶ talonu "Wachlarz możliwości" dodatku Praca Plus

**JESTEŚ OSOBA DO 30 ROKU ŻYCIA??
SZUKASZ SWOJEJ DROGI ZAWODOWEJ??
POTRZEBUJESZ WSPARCIA??**

ZGŁOŚ SIĘ DO NAS!!!

zapraszamy do udziału w projekcie pilotażowym realizowanym na terenie powiatu biłgorajskiego

+48 573 864 791
zielona@pupbilgoraj.pl
www.bilgoraj.praca.gov.pl
pokój 11
ul. Bohaterów Monte Cassino 38
Biłgoraj

 Ministerstwo Rodziny
(Polityki Społecznej)



Godziny otwarcia punktu

- poniedziałek-środa i piątek:
8.00-16.00
- czwartek: 10.00-18.00.

Okres realizacji projektu

01.10.2023 r. – 31.12.2024 r.

Materiał opracowany przez PUP w Biłgoraju