

# BIULETYN

## CZAS NA MŁODYCH

### Punkty doradztwa dla młodzieży



Temat numeru: **Szkoły kształcące zawodowo -  
- czy to dobry wybór dla młodych ludzi?**

W numerze także:

- Punkt w Ostrowie Wielkopolskim „Punkt Wsparcia Młodzieży”
- Punkt w Pszczynie „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja”
- Punkt w Stalowej Woli „Czas na Młodych – Wchodzę w to!”
- Punkt w Tarnobrzegu „Punkt w punkt”

### Szkoły kształcące zawodowo – czy to dobry wybór dla młodych ludzi?

Osoby z wysokimi kwalifikacjami i wyższym wykształceniem są w lepszej sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy, co jest widoczne w statystykach dotyczących wskaźników zatrudnienia i bezrobocia czy poziomu zarobków. Nie oznacza to jednak, że osoby, które z różnych powodów nie planują ukończenia studiów, ryzykują swoją zawodową przyszłość.

Wybór branżowej ścieżki kształcenia jak najbardziej może być atrakcyjną opcją dla młodych ludzi. Tym bardziej, że polskie szkolnictwo branżowe oferuje dość bogatą i zróżnicowaną ofertę oraz w żadnym momencie nie zamyka ścieżki do dalszego kształcenia.

Klasyfikacja zawodów szkolnictwa branżowego obejmuje ponad 200 zawodów w 32 branżach i co roku lista ta jest aktualizowana, zgodnie z potrzebami rynku pracy – w ofercie edukacyjnej pojawiają się więc corocznie nowe, atrakcyjne zawody. Tym niemniej, pomimo teoretycznego bogactwa oferty edukacyjnej, **większość absolwentów branżowych szkół** (około 77% wg wyników monitoringu losów absolwentów szkół ponadpodstawowych) kształci się w dziesięciu najpopularniejszych zawodach.

### CZY WIESZ, ŻE...

12-19 kwietnia 2024 r. odbędzie się Europejski Tydzień Młodzieży 2024 (EYW), zorganizowany przez Komisję Europejską w celu promowania zaangażowania młodzieży, uczestnictwa i aktywnego obywatelstwa. Tym razem skupimy się na demokracji i wyborach europejskich.

### TROCHĘ STATYSTYKI

- ♦ **13,6%** wszystkich uczniów w roku szkolnym 2022/23 uczęszczało do szkół branżowych I stopnia (17,9 mężczyzn i 9,1% kobiet)
- ♦ **32,2%** młodzieży uczyło się w technikach (41,1% mężczyzn i 28,5% kobiet)
- ♦ **44,4%** młodych ludzi uczyło się w liceach (33% mężczyzn i 56,6% kobiet)



Absolwenci branż motoryzacyjnej, hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej, fryzjersko-kosmetycznej i handlowej to w większości absolwenci jednego zawodu z każdej z tych branż: mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, fryzjer, sprzedawca, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, cukiernik, elektryk, stolarz. Na poziomie technikum są to natomiast zawody: technik informatyk, technik logistik, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik ekonomista, technik hotelarstwa, technik mechatronik, technik pojazdów samochodowych.

**Z czego może taka sytuacja wynikać?** Badania wskazują, że organy prowadzące szkoły w większości oferują naukę w kilkunastu zawodach (średnio liczba zawodów nauczanych w branżowych szkołach pierwszego stopnia w powiecie wynosi 13, w powiatach ziemskich jest ich średnio 12, a w miastach na prawach powiatu około 15). **Liczba zawodów dostępnych w branżowych szkołach związana jest z różnymi cechami lokalnych rynków pracy** - mniejsze bezrobocie i więcej średnich i dużych przedsiębiorstw to korzystne warunki dla utrzymywania szerszej oferty zawodów. Im zamożniejszy powiat, tym uczniowie mają do wyboru większą liczbę zawodów, w których mogą się kształcić, w tym także zawodów rzadko spotykanych. **Średnia liczba zawodów nauczanych w technikach w polskich powiatach wynosi około 13 zawodów na powiat, ale w miastach na prawach powiatu można uczyć się w jednym z 23 zawodów.**

Największe znaczenie przy podejmowaniu decyzji o włączeniu kierunku kształcenia do oferty szkoły ma zainteresowanie danym zawodem ze strony kandydatów. Zapotrzebowanie na absolwentów wykształconych w danym zawodzie znalazło się dopiero na drugim miejscu. Dostępność nauczycieli, baza techno-dydaktyczna szkoły oraz gotowość pracodawców do współpracy brane są pod uwagę w jeszcze dalszej kolejności niezależnie od typu szkoły. Z badań jednocześnie wynika, że **większości uczniów przy wyborze szkoły i zawodu doradzali rodzice i rówieśnicy**. Sugeruje to, jak bardzo ważne w kształtowaniu oferty edukacyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy jest informowanie młodych ludzi, a przede wszystkim ich rodziców o perspektywach otwierających się w różnych zawodach, a także intensywny rozwój profesjonalnego poradnictwa zawodowego. Jest to tym ważniejsze, że osoby, które nie pracują ani nie uczą się (tzw. NEET) po ukończeniu szkoły stanowią około 12% absolwentów techników i 9 % absolwentów zasadniczych szkół zawodowych/ szkół branżowych I stopnia. Dotyczy to szczególnie absolwentów szkół z obszarów: budowlanego, turystyczno-administracyjnego, administracyjno-usługowego i turystyczno-gastronomicznego. Powodem mogą być m.in. nietrafione wybory edukacyjne.

**Uczniowie wybierający szkoły kształcące zawodowo najczęściej jako powód swojego wyboru wskazują łatwość znalezienia dobrej pracy, zawód zgodny z zainteresowaniami, nieco rzadziej dobrą opinię szkoły i dogodną lokalizacją.** Absolwenci, którzy podjęli zatrudnienia, pytani o satysfakcję z pierwszej pracy, wyrażają raczej pozytywne opinie. Najmniej zadowoleni są absolwenci szkół z branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej oraz ekonomiczno-administracyjno-biurowej, co przypuszczalnie jest związane z wyraźnie niższym poziomem wynagrodzeń w tej branży. Najbardziej zadowoleni są natomiast absolwenci z branży elektryczno-elektronicznej i mechanicznej (czyli częściej mężczyźni).

# PUNKTY DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY



## „Punkt Wsparcia Młodzieży” w Ostrowie Wielkopolskim

„Punkt Wsparcia Młodzieży”, który mieści się na parterze budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim został otwarty 11 września 2023 roku.

Lipiec i sierpień był okresem licznych spotkań, przygotowania materiałów promocyjnych, działań informacyjnych oraz intensywnych prac remontowo - adaptacyjnych. Wśród pracowników PUP został również ogłoszony konkurs na logo punktu. Nowa kolorystyka, nowe meble oraz zmiana wystroju zmieniły biurowe pomieszczenie na funkcjonalną i przyjazną przestrzeń, tzw. „bezpieczną przystań”, w której młody człowiek może poczuć się swobodnie. Otrzyma tutaj kompleksową pomoc, którą oferują pracownicy PUP oraz:



- ♦ psycholog – trener rozwoju osobistego i zawodowego
- ♦ prawnik
- ♦ doradca zawodowy
- ♦ doradca edukacyjny



Indywidualna porada zawodowa

W punkcie osoby młode mogą skorzystać z pomocy w zakresie:

- ♦ aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- ♦ możliwych formach pomocy społecznej,
- ♦ doradztwa psychologicznego,
- ♦ doradztwa w zakresie edukacji,
- ♦ doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- ♦ doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych, doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.



Podczas realizacji projektu Powiatowy Urząd Pracy może liczyć na wsparcie **partnerów projektu**, z którymi ścieżka sprawnej współpracy została omówiona na zorganizowanym spotkaniu.

- ◆ Ośrodki Pomocy Społecznej powiatu ostrowskiego,
- ◆ Instytucje zrzeszające pracodawców - Cech Rzemiosł Różnych oraz Izba Przemysłowo-Handlowa Południowej Wielkopolski,
- ◆ Ośrodki szkoleniowe - Zakład Doskonalenia Zawodowego, Ośrodek Szkolenia Kierowców,
- ◆ Podmioty działające w branży rehabilitacji, optyki, stomatologii, profilaktyki uzależnień.



*Spotkanie z partnerami*

W realizację projektu zaangażowani zostaną także lokalni pracodawcy, u których testowany będzie nowy model odbywania stażu, zakładający elastyczny wymiar godzin stażu w poszczególnych dniach miesiąca jak i w miesiącu. Taka organizacja stażu pozwoli dostosować



godziny pracy min. do rozkładu jazdy dostępnych środków transportu publicznego, pobytu dziecka w przedszkolu, czy też pozostawienia dziecka pod opieką osób trzecich. Indywidualne podejście pozwoli na pogodzenie ról społecznych z możliwością wejścia lub powrotu na rynek pracy. Staż rozliczany będzie godzinowo, przy założeniu, że stawka za 1 godzinę wynosić będzie brutto 23,50zł. Z inicjatywy i za zgodą pracodawcy, uczestnik stażu będzie miał możliwość równoległego odbywania stażu oraz uczęszczania na zajęcia szkoleniowe. Efektem nowego modelu stażu, ma być zatrudnienie, w tym celu przewidziano zachętę dla pracodawcy w postaci refundacji składek ubezpieczenia społecznego za zatrudnienie stażysty po okresie odbytego stażu przez okres od 1 do 3 miesięcy.



*Działalność punktu zaprezentowano także na Dniach Pracodawców oraz podczas Grupowych Informacji Zawodowych z ostatnimi klasami szkół ponadpodstawowych.*

Projekt pilotażowy, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, zakłada możliwość łączenia form wsparcia. Ponadto celem zminimalizowania zdiagnozowanych barier np.: zdrowotnych, wizerunkowych, komunikacyjnych, technicznych (katalog otwarty) dostępny pakiet wsparcia wzbogacony został o „**czek likwidacji barier**”. Ostateczny rodzaj i wysokość wsparcia ustalone zostaną po zdiagnozowaniu

istniejących ograniczeń i ocenie kosztów w oparciu o ceny rynkowe.

Celem dotarcia do szerokiego grona odbiorców zaplanowano szczególną formę reklamy Punktu Wsparcia Młodzieży poprzez utwór muzyczny w stylu hip-hopowym tj. gatunek muzyczny,



którego głównymi odbiorcami są ludzie młodzi. Tekst utworu zwraca uwagę na problemy społeczne młodzieży, prezentuje dostępne w PWM usługi oraz zaprasza do punktu. Utwór reklamuje Punkt Wsparcia Młodzieży w radio, na Facebooku oraz będzie wykorzystany podczas krótkiego filmu reklamowego, który jest w przygotowaniu.



Pracownicy Punktu Wsparcia Młodzieży

**Punkt czynny jest:**

poniedziałek - piątek 8<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>  
pierwsza sobota miesiąca 10<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup>

Osobom, które z różnych przyczyn nie mogą odwiedzić punktu osobiście, kontakt ze specjalistami umożliwiono drogą elektroniczną [pwm@pupostrow.pl](mailto:pwm@pupostrow.pl) lub telefonicznie tel. 62 7373203. Na Facebook'u utworzona została grupa tematyczna oraz kontakt za pomocą Meesenger'a.



## „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja” w Pszczynie

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom młodego pokolenia, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie uruchomił 9 października 2023 r. Punkt Doradztwa dla Młodzieży w ramach projektu pilotażowego „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja”. Miejsce to zostało stworzone z myślą o osobach młodych, stojących jeszcze przed trudnym wyborem swojej drogi życiowej i zawodowej. Punkt zakłada udzielenie kompleksowego wsparcia osobom do 30 roku życia, integrującego wybrane usługi publiczne, tak aby móc wypracować rozwiązania systemowe, umożliwiające aktywizację osób młodych, napotykaających na bariery w drodze do podjęcia zatrudnienia.

### Punkt zakłada wsparcie oraz informację w zakresie:

- ◆ aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- ◆ udzielanie informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej,
- ◆ edukacji zawodowej, uzyskania kwalifikacji zawodowych,
- ◆ wsparcia psychologicznego.

Prowadzone doradztwo ukierunkowane będzie na aktywizację zawodową uczestników projektu.

Równowaga pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym jest jednym z głównych warunków zachowania zdrowia, dobrego samopoczucia jak również satysfakcji z życia i pracy. W ramach projektu pilotażowego, uczestnicy projektu będą mieli szanse na podjęcie aktywności zawodowej – innowacyjnego stażu dla młodych



Punkt Doradztwa dla Młodzieży



opierającego się o koncepcję *work-life-balance*, tak aby zwiększyć szanse na zadowolenie z podjętej aktywności.

### Staż dla Młodych to:

- ◆ nowe doświadczenie zawodowe,
- ◆ elastyczne godziny pracy,
- ◆ atrakcyjne wynagrodzenie,
- ◆ wsparcie doradcze w trakcie stażu,
- ◆ premia dla organizatora stażu.

Wymagania współczesnego rynku w odniesieniu do sytuacji młodych ludzi oraz posiadanych przez nich różnego rodzaju barier, powodują konieczność szybkiego reagowania. Dlatego też w ramach działalności punktu założono wsparcie finansowe dla uczestników w postaci rezerwowej puli środków, tak aby móc zaradzić w sposób realny na potrzeby, które dopiero w trakcie procesu doradczego zostaną zidentyfikowane. W ramach puli środków na realizację niestandardowych zadań, celem likwidacji barier w drodze do podjęcia aktywności zawodowej można sfinansować np. koszt szkolenia zawodowego, koszty opieki nad dzieckiem, zakup roweru, zakup odpowiedniej odzieży, zwrot kosztów dojazdu.

Punkt powstał w ramach projektu „**Akcja – Reakcja! Nowa Generacja**” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w ramach naboru na projekty pilotażowe „**Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży**” organizowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a finansowanego ze środków Funduszu Pracy.



Otwarcie Punktu Doradztwa dla Młodzieży

### Nasi Partnerzy:

- ◆ Centrum Społecznego Rozwoju w Mikołowie,
- ◆ Ośrodek Pomocy Społecznej w Pszczynie,
- ◆ Cech Rzemiosł Różnych i Drobnej Przedsiębiorczości w Pszczynie,
- ◆ Okręgowy Ośrodek Wychowawczy w Pszczynie łące.



## „Czas na Młodych – Wchodzę w to!” w Stalowej Woli

25 września 2023 r. miało miejsce oficjalne otwarcie Punktu Doradztwa dla Młodzieży, który powstał w ramach projektu pilotażowego pn. „**Czas na Młodych – Wchodzę w to!**” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli.

Na realizację projektu pozyskano kwotę ponad 1,3 mln zł. Źródłem dofinansowania są środki rezerwy Funduszu Pracy pozostające w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Zgodnie z założeniami projektu Punkt Doradztwa dla Młodzieży będzie działał w Stalowej Woli do końca 2024 roku.

Punkt Doradztwa dla Młodzieży mieści się poza siedzibą PUP, przy ul. Floriańskiej 1 w Stalowej Woli i jest czynny w godzinach: od 7:30 do 15:30 (w poniedziałki i piątki) oraz od 10:00 do 18:00 (we wtorki, środy i czwartki).

Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku od 18 do 30 roku życia, które wymagają wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Punkt Doradztwa dla Młodzieży jest jednym z czterech takich Punktów powstających na terenie województwa Podkarpackiego. Adresatami działań informacyjnych są osoby młode, mieszkańcy Powiatu Stalowowolskiego, a więc nie tylko miasta Stalowa Wola, ale również gmin: Bojanów, Pysznica, Radomyśl nad Sanem, Zaklików oraz Zaleszany, spośród których 130 osób, zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy, zostanie objętych zaplanowanymi w projekcie działaniami.

#### Partnerami Projektu są:

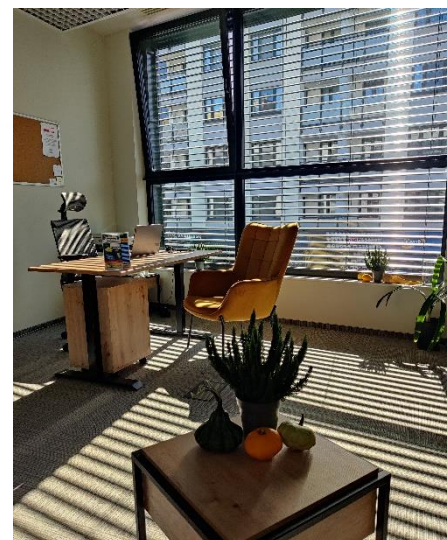
- ◆ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Stalowej Woli;
- ◆ Stowarzyszenie Ruch Pomocy Psychologicznej "INTEGRACJA" w Stalowej Woli;
- ◆ Pracodawcy: SUPERIOR INDUSTRIES PRODUCTION POLAND Sp. z o.o., Huta Stalowa Wola S.A.,  
Wojciech Sala (Mc Donald's), SPOŁEM PSS w Stalowej Woli;
- ◆ Fundacja Artystyczna GA MON;
- ◆ Idziemy po Zdrowie - Dietetyk Agata Szustecka - Piętocha;
- ◆ Biura nieruchomości: Bożena Borek Agencja Nieruchomości "B&B", MH Kwadrat; Nieruchomości Katarzyna Kozłowska, Piękna Projekt Sp. z o.o. w Stalowej Woli.

Zgodnie z założeniami każdy Uczestnik Projektu ma możliwość skorzystania ze wsparcia doradcy zawodowego, a także udziału w warsztatach:

- ◆ „**Wchodzę w to – Szukam pracy!**”, których tematyka dotyczy zagadnień związanych ze skutecznym poruszaniem się po rynku pracy. Warsztaty te prowadzone są przez doradców zawodowych we współpracy z przedstawicielami działów HR oraz specjalistą ds. wizerunku;
- ◆ „**Apetyt na zdrowie**”, których tematyka dotyczy zdrowego odżywiania oraz profilaktyki uzależnień. Zajęcia te prowadzone są przez psychodietetyka oraz specjalistę ds. uzależnień.



*Punkt Doradztwa dla Młodzieży - Doradcy Zawodowi*



*Lokal, w którym prowadzona jest bieżąca obsługa osób młodych*

Proces aktywizacji i doradztwa zależy będzie od indywidualnych potrzeb Uczestników Projektu, w ramach którego zaplanowano szeroką ofertę wsparcia dla osób młodych, obejmującą indywidualne konsultacje z:

- ◆ psychodietetykiem,
- ◆ psychologiem/terapeutą,
- ◆ specjalistą ds. wizerunku,
- ◆ specjalistą ds. uzależnień
- ◆ radcą prawnym,

a także:

- ◆ dyżur pracownika socjalnego,
- ◆ doradztwo w zakresie mieszkaniowym.

Oprócz wspomnianych konsultacji, Uczestnicy Projektu mogą również skorzystać z **Treningu kompetencji społeczno-emocjonalnych** skierowanego do osób mających braki w obszarze kompetencji społecznych, zwłaszcza z objawami niedostosowania społecznego lub zaburzeniami zdrowia psychicznego.



*Spotkanie informacyjne*

Część beneficjentów projektu będzie mogła skorzystać z 6 miesięcznych **staży**. Ponadto ze strony pracodawcy na stażu zapewniona zostanie opieka mentora, a ze strony PUP opieka doradcy zawodowego.

Dla wszystkich Uczestników Projektu zaplanowano finansowe wsparcie w postaci „**Bonus na start**”, który będzie można przeznaczyć, np. na zakup okularów, roweru, odzieży do pracy, czy dofinansowania kosztów uzyskania prawa jazdy lub wybranego szkolenia.

Uruchomiony Punkt Doradztwa dla Młodzieży jest ważnym i potrzebnym miejscem na mapie powiatu stalowowolskiego. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli oraz zatrudnieni w ramach Projektu specjaliści dokładają wszelkich starań, by wspierać młodych w szczególnym momencie ich życia, jakim jest wejście na rynek pracy.



## „Punkt w punkt” w Tarnobrzegu

**Z myślą o osobach młodych:**

- ◆ w wieku od 18 do 30 roku życia;
- ◆ zamieszkujących na terenie powiatu tarnobrzegskiego, składającego się z 4 gmin niejednorodnych ze względu na: gospodarkę, rynek pracy, edukację, komunikację, usługi prozdrowotne, możliwość wsparcia w opiece nad dziećmi;
- ◆ zarejestrowanych lub pozostających poza rejestrami urzędu pracy;
- ◆ potrzebujących kompleksowego i innowacyjnego wsparcia w likwidacji barier utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy;



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, jako Lider projektu, przygotował umowy o partnerstwie na rzecz projektu „**Punkt w punkt**” realizowanego na podstawie umowy zawartej z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu „**Czas dla Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży**” w latach 2023-2024 w trybie projektu pilotażowego.

#### Nasi partnerzy:

- ◆ Urząd Miasta i Gminy Nowa Dęba,
- ◆ Urząd Miasta i Gminy Baranów Sandomierski,
- ◆ Urząd Gminy Grębów,
- ◆ Urząd Gminy Gorzyce,
- ◆ Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Dębie,
- ◆ Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Baranowie Sandomierskim,
- ◆ Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Grębowie,
- ◆ Ośrodek Pomocy Społecznej w Gorzycach.



Uroczyste podpisanie umów o partnerstwie odbyło się 23 sierpnia 2023 roku

Działania projektowe rozpoczęliśmy 1 sierpnia 2023 roku. Zaplanowaliśmy utworzenie na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu Punktu Doradztwa dla Młodzieży (PDM) czynnego od poniedziałku do piątku oraz 4 punktów doradczych w 4 gminach czynnych po 2 dni w tygodniu. Ułatwi to dotarcie do osób młodych do 30 r.ż. i objęcie ich kompleksowym doradztwem oraz zintegrowanymi usługami na zasadzie jednego okienka *one stop shop*.

Nasi partnerzy udostępniłi nieodpłatnie na rzecz projektu lokale w ośrodkach pomocy społecznej w każdej z 4 gmin. Lokale zlokalizowane są w centrum tych miejscowości, w łatwo dostępnych budynkach, zostały również specjalnie oznakowane i wyposażone w ramach projektu.

Wrzesień 2023 roku poświęciliśmy działaniom informacyjnym mającym na celu dotarcie z ofertą do osób młodych, również biernych zawodowo, niezarejestrowanych w PUP. Działania te objęły dystrybucję ulotek w miejscach użyteczności publicznej w każdej gminie i szkołach ponadpodstawowych, umiejscowienie banerów w sołectwach, reklamę radiową w formie audycji i spotów reklamowych atrakcyjnie przedstawiających korzyści uczestnictwa w projekcie, prowadzeniu Facebooka dedykowanego projektowi „**Punkt w punkt**” oraz akcji promocyjnej w formie Mobilnych Punktów Informacyjnych (MPI). Przez 20 dni roboczych, w godz. popołudniowych tj. 15.00-17.00, odwiedziliśmy 20 miejscowości. Oprócz dyżuru pracowników pod namiotem w tym samym czasie działała również mobilna reklama dźwiękowa.



Mobilny Punkt Informacyjny



Od 2 października 2023 roku uruchomiliśmy rekrutację do projektu. Wsparciem w projekcie będzie objętych 150 osób. Wszyscy uczestnicy skorzystają z pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Następnie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb i zdiagnozowanych barier uczestników, otrzymają oni pomoc specjalistyczną, a część wsparcie finansowe w postaci stażu lub bonu na wsparcie. Przewiduje się, że działania zastosowane wobec wszystkich uczestników zwiększą ich aktywność zawodową i poprawią szansę na zatrudnienie. Trafiając do nas można bezpłatnie skorzystać z następujących form wsparcia:

- ◆ doradztwo zawodowe
- ◆ pośrednictwo pracy
- ◆ informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej
- ◆ doradztwo psychologiczne
- ◆ doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej
- ◆ doradztwo w zakresie edukacji
- ◆ doradztwo w zakresie kwestii mieszkaniowych
- ◆ doradztwo prawne i ekonomiczno - finansowe

#### W projekcie planujemy również:

- ◆ objęcie 30 osób wsparciem w postaci bonu (do wysokości 5000 zł.) na likwidację barier utrudniających podjęcie zatrudnienia
- ◆ organizację dla 20 osób 3 miesięcznych staży ze stypendium 2 880zł./miesiąc oraz możliwością zwrotu kosztów przejazdu i/lub kosztów opieki nad dzieckiem do 500 zł/miesiąc
- ◆ premie dla opiekuna stażu w kwocie 1000 zł. przez okres 3 miesięcy
- ◆ wsparcie dla pracodawcy z tytułu zatrudnienia osoby po stażu przez 3 miesiące, tj. refundację części kosztów wynagrodzenia zatrudnionej osoby w kwocie 1188 zł. + składki ZUS tej kwoty
- ◆ kontynuację specjalistycznego wsparcia dla osób, które rozpoczęły staż lub podjęły zatrudnienie



*Konsultacje ze specjalistami*

Zainteresowaniem cieszą się konsultacje indywidualne ze specjalistami oraz możliwość udziału w spotkaniach grupowych. Przykładowe tematy: „Pierwsza praca. Prawo pracy – aspekty praktyczne” (doradztwo prawne); „Budowanie poczucia wartości i pewności siebie” (doradztwo psychologiczne), „Czy wiesz co jesz?” ( happening z zakresu doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej).

Rolą wszystkich podmiotów uczestniczących w projekcie jest świadczenie usług mające na celu szukanie rozwiązań, usuwanie barier i problemów, które mogą negatywnie wpływać na możliwość aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo, a także poprawić szanse na podejmowanie zatrudnienia przez osoby młode.